

# Comune di Asigliano Vercellese

Provincia di Vercelli

\*\*\*

Via G. Marconi, n. 29 - tel. 0161/36121 - fax. 0161/36489 -  
e-mail: asigliano.vercellese@reteunitaria.piemonte.it

\*\*

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1 aprile 1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa		14 maggio 2013
Periodo temporale di vigenza Contratto		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componente unico Dott. Giulio Catti, Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 27 giugno 2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, facoltativo per gli enti di popolazione inferiore a 15.000 abitanti.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è in fase di predisposizione</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Il Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa</b>

Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo unico. Vengono identificati l'oggetto del contratto, l'identità delle parti contraenti, i rapporti con i contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti e tuttora vigenti, e sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo. Sono unite la tabella analitica della costituzione del fondo, come da determinazione n. 6 del 11 aprile 2013, e la tabella analitica relativa all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012. Sono inoltre uniti i verbali di riunione di preintesa contrattuale, ove sono indicati i criteri utilizzati per l'utilizzo delle risorse decentrate.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al verbale di preintesa in data 14 maggio 2013, unito al contratto definitivamente sottoscritto, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 2.690,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 7.544,12
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 360,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 330,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 1.720,00

Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 1.865,36
Somme rinviate	€ 0,00
Altro – Finanziamento aumento indennità Responsabili di servizio anno 2008	€ 4.074,79
<b>Totale</b>	<b>€ 18.584,27</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le norme contenute nel regolamento di organizzazione dei servizi (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 48 del 17 maggio 2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 19/09/2000 e confermato con deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 04/06/2013).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento alla manutenzione del patrimonio comunale e del verde pubblico, al coordinamento dei cantieristi di lavoro e dei lavoratori di pubblica utilità, dei servizi diretti di sportello al cittadino e della gestione di protocollo e archivio, ci si attende un incremento della produttività del personale addetto a tali servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dott. Giulio Catti)

Visto S: approvato

*[Handwritten signature]*