



Comune di Asigliano Vercellese

Provincia di Vercelli

Via G. Marconi, n. 29 - tel. 0161/36121 - fax. 0161/36489 -
e-mail: asigliano.vercellese@reteunitaria.piemonte.it

L'anno **duemilaventuno**, addì **ventidue**, del mese di **settembre**, alle ore 15.15, presso l'ufficio del Segretario Comunale ubicato all'interno del Municipio, previa convocazione regolarmente recapitata, si sono riuniti:

- da una parte, la delegazione trattante di parte pubblica, in composizione monocratica secondo quanto deliberato con provvedimento della Giunta Comunale n. 34 del 19 maggio 2021:
 - o Dott. Giulio Catti, Segretario Comunale;
- dall'altra parte, la delegazione trattante di parte sindacale che vede la presenza dei seguenti signori:
 - o Ferrero Maria Antonietta, nella sua qualità di rappresentante sindacale unitario;
 - o Carmine Lungo, nella sua qualità di rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale FP C.G.I.L.;
 - o Maurizio Costa, nella sua qualità di rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale C.I.S.L. – F.P.

Sono assenti, benché regolarmente convocati, i rappresentanti delle OO.SS. U.I.L. e CSA.

Su accordo dei presenti, l'incarico di verbalizzazione della seduta viene espletato dal rappresentante monocratico della delegazione trattante di parte pubblica, Dott. Giulio Catti.

Preso la parola, il rappresentante monocratico della delegazione trattante di parte pubblica espone ai convenuti l'oggetto della presente riunione vertente sulla quantificazione e utilizzo per l'anno 2021 delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018, e dà atto delle direttive ricevute in tal senso dall'Amministrazione, come da deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 19 maggio 2021, esecutiva ai sensi di legge e già inviata in copia alle parti sindacali, direttive che così riassume:

- a) la quantificazione complessiva delle risorse decentrate, sommate alle ulteriori voci di trattamento accessorio del personale esterne al fondo di cui all'art. 67 del CCNL di comparto – e, segnatamente, agli importi stanziati per la corresponsione delle indennità di posizione e di risultato al personale titolare di posizione organizzativa – non deve comunque superare l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2016 e, in caso contrario, deve essere a tal fine ridotto, fatto salvo l'eventuale adeguamento previsto dall'art. 33, c. 2, ultimo periodo, del D.L. n. 34 del 30 aprile 2019, convertito dalla Legge n. 58 del 28 giugno 2019 e gli eventuali incrementi non soggetti a limite per disposizione di legge;
- b) la quantificazione delle risorse di cui alla precedente lett. a) deve in ogni caso permettere il rispetto del limite della spesa per il personale derivante dall'applicazione dell'art. 1, comma 562, della L. 27/12/2006, n. 296;
- c) si possa valutare se procedere a progressioni economiche orizzontali per l'anno corrente solo laddove lo consentano le risorse di parte stabile;
- d) le indennità previste dal vigente C.C.N.L. devono essere definite avendo a mente le mansioni effettivamente svolte dal personale dipendente e le concrete necessità organizzative dell'amministrazione comunale;
- e) l'attribuzione della parte di fondo effettuata sulla base di obiettivi parametri di merito dovrà impegnare l'intera somma che non sia già destinata a retribuire le progressioni economiche consolidate, l'indennità di comparto e le indennità di cui alla precedente lettera d), salvi eventuali accantonamenti da utilizzare in anni successivi;
- f) il lavoro straordinario deve rappresentare un intervento eccezionale e non un metodo

normalizzato per sopperire a situazioni strutturalmente carenti che devono, eventualmente, essere puntualmente segnalate, e il fondo per la remunerazione del lavoro straordinario deve essere contenuto nei limiti stabiliti per l'anno 2020.

Dopo di che, sentita la delegazione di parte sindacale la quale conviene con quanto esposto dal rappresentante monocratico della delegazione trattante di parte pubblica, si stabilisce, in preintesa, quanto segue:

1. l'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2021, da utilizzare per le politiche delle risorse umane e per la produttività, è quantificato, in applicazione dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018, come da determinazione n. 7 del 8 settembre 2021, già trasmessa alle parti, il cui prospetto allegato "A" si unisce anche al presente verbale quale sua parte integrante e sostanziale;
2. l'utilizzo delle medesime risorse per l'anno 2021 è concordato come da allegato "B" al presente verbale quale sua parte integrante e sostanziale;
3. a tale riguardo si precisa che i criteri adottati sono stati i seguenti, tenuto conto che l'importo complessivo delle risorse è pari a quelle quantificate per l'anno 2016, al netto delle maggiorazioni sulla parte stabile dovute all'applicazione dei successivi C.C.N.L. sottoscritti a livello nazionale e delle decurtazioni necessarie per garantire il rispetto del vincolo relativo al tetto complessivo di spesa per il trattamento accessorio del personale, con riferimento allo stesso anno 2016:
 - impegnare le somme comunque dovute per le progressioni economiche già consolidate e per l'indennità di comparto corrispondente all'inquadramento del personale destinatario;
 - attribuire l'indennità condizioni di lavoro all'unità di personale impegnata in compiti manuali di manutenzione del patrimonio comunale come esecutore tecnico, in virtù degli specifici profili di rischio propri di tale attività (per esempio utilizzo decespugliatore, diserbatrice, etc.), commisurata in € 1,50 giornalieri per la sola durata del periodo di effettivo rischio, stimando in 240 i giorni di effettivo lavoro in tale periodo, e comunque nella misura massima complessiva annua di € 360,00, pari alla somma disponibile nel fondo;
 - confermare l'importo complessivo stanziato per l'indennità di specifiche responsabilità, già attribuito con la contrattazione decentrata relativa all'anno 2020, in € 1.500,00, dando atto che tale importo sarà ripartito tra due unità di personale;
 - determinare il fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi nell'importo complessivo di € 3.135,46, nel rispetto del tetto massimo di spesa per il trattamento accessorio del personale ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;
4. la quantificazione e l'utilizzo che precedono garantiscono il rispetto del limite di spesa indicato nella precedente lettera sub b) e, altresì, di quello meglio precisato nella sopra richiamata deliberazione n. 34 del 19 maggio 2021;
5. le parti si danno atto che il fondo per lavoro straordinario è confermato nello stesso importo dell'anno 2016, vale a dire in € 1.312,26;

Letto, confermato e sottoscritto come in appresso:

Per la parte pubblica:
Il Rappresentante monocratico



The image shows a circular official stamp of the Municipality of Arcellina. The text around the perimeter of the stamp reads "COMUNE DI ARCELLINA VERBALE". In the center of the stamp, there is a smaller emblem. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in black ink, which appears to be "G. Catt". Below the signature, there is a horizontal line representing a signature line.

Per la parte sindacale:
R.S.U.

Rappresentanti sindacali territoriali:

FP C.G.I.L.

Commode Lungo

C.I.S.L. - F.P.

Anna Costa

[Handwritten signature]



Allegato "A" al verbale in data 22.09.2021

Allegato "A" alla determinazione n. 7 del 8 settembre 2021

RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 19.199,17
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 0,00
Totale risorse	€ 19.199,17

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse consolidate

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL di comparto per il periodo 2016-2018, in € **18.584,27**. Tale è l'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori in occasione della contrattazione collettiva decentrata relativa a tale annualità, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale

L'importo di € **18.584,27**, pari al fondo delle risorse decentrate – parte stabile e variabile – costituito per l'anno 2016, è preso in considerazione ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017. A tale importo, per lo stesso fine, si aggiunge l'importo del complessivo trattamento accessorio attribuito nell'anno 2016, al di fuori del fondo delle risorse decentrate, al personale titolare di posizione organizzativa, per complessivi ulteriori € 20.565,05. Il tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale, riferito all'anno 2016, è quindi complessivamente pari a € **39.149,32**.

Tale importo deve essere riproporzionato sulla base del numero di dipendenti in servizio nell'anno 2021 in rapporto allo stesso numero per l'anno 2018, considerando pro quota i part-time e i dipendenti cessati prima del 31 dicembre o assunti dopo il 1° gennaio nei due anni di riferimento, ma considerando comunque per intero il dipendente assunto nel 2018 per sostituzione di un dipendente cessato nel 2017 di pari categoria e tipologia contrattuale. Nel 2021 i dipendenti in servizio così conteggiati sono 4, esattamente come nel 2018 erano parimenti 4. Il limite non deve quindi essere proporzionalmente variato.

Incrementi stabili esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, non soggetti al rispetto del limite del tetto complessivo di spesa del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. a) – € 83,20 per quattro unità di personale in servizio al 31/12/2015	€ 332,80
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. b) – incrementi	€ 282,10

contrattuali a regime per posizioni economiche	
--	--

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. a) – sponsorizzazioni, contributi da privati, etc.	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. b) – piani triennali razionalizzazione spesa	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. c) – risorse da specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. e) – risparmi da straordinario	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. h) – 1,2% monte salari 1997	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. i) – conseguimento obiettivi dell'ente	€ 0,00
Altro	€ 0,00

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni, considerando un importo complessivo di € 25.000,00 a titolo di retribuzione di indennità e di risultato per il personale titolare di posizione organizzativa, al di fuori del fondo medesimo ma rilevante per il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1 – retribuzioni di posizione e di risultato poste a carico del Fondo nell'anno 2017	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 7 – rispetto limite salario accessorio anno 2016	€ 4.434,95
Totale riduzioni di parte stabile	€ 0,00
Parte variabile	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 7 – rispetto limite salario accessorio anno 2016	€ 0,00
Totale riduzioni di parte variabile	€ 0,00
Totale generale riduzioni	€ 4.434,95

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 19.199,17
Risorse variabili	€ 0,00
Totale fondo tendenziale	€ 19.199,17
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.434,95
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 4.434,95
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 14.764,22
Risorse variabili	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 14.764,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2021 (extra fondo risorse decentrate)

€ 1.312,26

Allegato "B" al verbale in data 22.09.2021

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2021**

Fondo progressioni economiche orizzontali ex art. 34 del C.C.N.L. 22.01.2004	€ 7.717,48
Fondo indennità di comparto ex art. 33 del C.C.N.L. 22.01.2004	€ 2.051,28
Fondo per specifiche responsabilità destinato a personale di categoria B, C o D ex art. 68, comma 2, lett. e), e 70 quinquies, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018	€ 1.500,00
Fondo per specifiche responsabilità e funzioni destinato a personale di categoria B, C o D ex art. 68, comma 2, lett. e), e 70 quinquies, comma 2, del C.C.N.L. 21.05.2018	€ 0,00
Indennità di condizioni di lavoro Compenso per attività disagiate ed esposte a rischi, nonché per maneggio valori ex art. 68, comma 2, lett. c), e 70 bis del C.C.N.L. 21.05.2018	€ 360,00
Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale ex art. 68, comma 2, lett. a) e b), del C.C.N.L. 21.05.2018	€ 3.135,46

TOTALE DELLE RISORSE UTILIZZATE PER L'ANNO 2021 € 14.764,22